

Culiacán Rosales, Sinaloa; a doce de julio de dos mil veintidós.

Analizado el expediente citado en el rubro, formado con motivo de la petición formulada por la Lic. María Idelia Bejarano Castañeda, Jefe del Departamento de Recursos Humanos del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Sinaloa, mediante oficio **TJA/RH/109/2022**, por medio del cual solicita la clasificación parcial de los datos personales considerados como confidenciales, que se encuentran en los curriculum del personal de este Tribunal como sujeto obligado durante el segundo trimestre del ejercicio 2022, este Comité de Transparencia del citado organismo garante, integrado de acuerdo en lo previsto por el artículo 49 del Reglamento Interior de este Tribunal, por los CC. Lic. Jesús David Guevara Garzón como Secretario Técnico y la Lic. Aymee Viridiana Soltero Acosta, Vocal, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 66, fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, emite la presente resolución:

I. ANTECEDENTES Y TRÁMITE

1.-La petición de referencia fue presentada por la Jefa del Departamento de Recursos Humanos del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Sinaloa mediante oficio **TJA/RH/109/2022**, donde solicita la clasificación parcial de los datos personales considerados como confidenciales, que se encuentran en los curriculum del personal de este Tribunal, como sujeto obligado, durante el segundo trimestre del ejercicio 2022.

2.-Recibido el oficio antes citado, este Comité de Transparencia lo integró al expediente en el que se actúa, a efecto de contar con los elementos necesarios para el pronunciamiento de la presente resolución.

II. COMPETENCIA

Este Comité de Transparencia es competente para conocer y resolver el presente procedimiento de acceso a la información, de conformidad con los artículos 6º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 61, 66, fracción II, 141 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa y 49 del Reglamento Interior de este Órgano Constitucional Autónomo.

III. CONSIDERACIONES Y FUNDAMENTOS

PRIMERO. – Los artículos 87 y 88 párrafo segundo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa establece, respectivamente, que es obligación de los sujetos obligados poner a disposición de las personas la información a que se refiere el Título Cuarto de la ley en cita, en los portales oficiales de internet correspondientes y a través de la Plataforma Nacional en los formatos de publicación que para tal efecto establezcan los Lineamientos técnicos que emita el Sistema Nacional para asegurar que ésta sea veraz, confiable, oportuna, congruente, integral, actualizada, accesible, comprensible y verificable; y que la obligación correspondiente a las obligaciones de transparencia deberán actualizarse por lo menos cada tres meses, salvo que en la ley o en otra disposición normativa se establezca un plazo diverso y deberá permanecer disponible y accesible, atendiendo a las cualidades de la misma, de conformidad con los criterios que para tal efecto emita el Sistema Nacional.

Por su parte el artículo 95, fracción IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, señala que los sujetos obligados pondrán a disposición del público y actualizarán en forma permanente la información en los respectivos medios electrónicos, en este caso, la relativa a la currícula de los funcionarios.

En tanto que el artículo 165 establece que se considera información confidencial la que contiene datos personales concernientes a una persona física, identificada o identificable. Para ello, el artículo 4, fracción XI, de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Sinaloa, dispone que es un dato personal cualquier información concerniente a una persona física identificada o identificable; y que se considera que una persona es identificable cuando su identidad pueda determinarse directa o indirectamente a través de cualquier información, ya sea numérica, alfabética, gráfica, acústica o de cualquier otro tipo.

En el mismo sentido, establece de manera enunciativa más no limitativa, que una persona es identificada o identificable en cuanto a sus características físicas y los siguientes datos generales: Nombre, edad, sexo, estado civil, domicilio, escolaridad, nacionalidad, número telefónico particular, correo electrónico no oficial, huella dactilar, ADN (Código genético), número de seguridad social o análogo, registro federal de contribuyente.

Finalmente, el artículo 155, fracción III, de la Ley de Transparencia estatal, dispone que la clasificación de la información se llevara a cabo en el momento en que se generen versiones públicas para dar cumplimiento a las obligaciones de transparencia previstas en la ley.

SEGUNDO. La Jefa del departamento de Recursos Humanos de este Tribunal, sustenta su petición a través de las siguientes consideraciones y fundamentos:

"(...)

solicito que los Integrantes del Comité de Transparencia del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Sinaloa confirmen la clasificación parcial de los datos personales considerados como confidenciales que se encuentran en los curriculum que se subirán a la Plataforma Nacional de Transparencia correspondientes al 2do trimestre de 2022, los cuales son los siguientes para cada uno de ellos:

Niebla Domínguez Laura Carolina

Fotografía, Domicilio, Fecha de Nacimiento, Correo Electrónico Personal, Teléfono Personal.

Sánchez Tirado Jesús Antonio

Fotografía, Lugar de Nacimiento, Fecha de Nacimiento, Teléfono Personal, Domicilio, Correo Electrónico Personal, Licencia de Conducir de Chofer, Licencia de Conducir de Motocicleta

Leyva Montoya Jazmín

Fotografía, Dirección, Teléfono Personal, Curp, Estado Civil, Edad

Flores Cruz Jesús Esteban

Correo Electrónico Personal, Teléfono Personal

Bueno López Epitacia Elizabeth

Fotografía, Domicilio, Fecha de Nacimiento, Edad, Estado Civil, Teléfono Particular, Teléfono Personal, Correo Electrónico Personal

Márquez Laveaga María Fernanda

Fotografía, Teléfono Personal, Correo Electrónico Personal, Dirección

Quijano Romero Génesis Lizeth

Fotografía, Fecha de Nacimiento, Dirección, Teléfono Personal, Correo Electrónico Personal, Teléfono Institucional

Portillo González Jesús Lizbeth

Lugar de Nacimiento, Fecha de Nacimiento, Estado Civil, Dirección, Código Postal, Teléfono Personal, Correo Electrónico Personal

León Castro Gamaliel

Fotografía, Dirección, Teléfono Personal, Correo Electrónico Personal, Fecha de Nacimiento, Estado Civil

Aguilasocho Contreras Selerie

Teléfono Personal, Sexo, Correo Electrónico Personal, Cedula Profesional, Numero de Certificado

Reyes Ortiz Paulina Judith

Dirección, Ciudad, Teléfono Personal, Fecha de Nacimiento, Edad, Lugar de Origen

(...)"

TERCERO. Una vez leídos los argumentos anteriores y revisados físicamente los documentos anteriormente descritos, el Secretario Técnico del Comité de Transparencia de este Tribunal los sometió a consideración de los integrantes del mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 141 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, con el fin de que, de acuerdo con lo estipulado en el artículo 66 fracción II de la Ley en mención, determine su confirmación, modificación o revocación.

Derivado de ello, se analizaron los datos personales contenidos en los curriculum del personal de los meses de abril, mayo y junio de dos mil veintidós, a los cuales se les testó lo siguiente: domicilio, fecha de nacimiento, número de teléfono personal, correo electrónico personal, lugar de nacimiento, licencia de conducir, fotografía, curp, estado civil, edad, dirección, cedula profesional, numero de certificado.

Tras una deliberación de los presentes, se concluyó que es procedente la clasificación de confidencialidad de la información contenida dentro de los curriculum de los meses de abril, mayo y junio de dos mil veintidós.

Es decir, la información fue clasificada correctamente, atendiendo a lo dispuesto en los artículos 155, 160 y 165 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, en relación con el artículo 4 fracción XI de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Sinaloa.

Por las razones antes expuestas y explicadas, es procedente declarar la validez de la confidencialidad de la información puesta a consideración, cuya aprobación fue solicitada a este Comité de Transparencia.

CUARTO. A partir de lo antes expuesto, y tomando en cuenta que al titular de Recursos Humanos le corresponde publicar y actualizar la información que refiere el artículo 95, fracción IV, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, que en los documentos a registrar –Currícula de funcionarios- en los formatos de carga correspondientes al segundo trimestre del ejercicio 2022, se encuentran datos personales, como lo domicilio, fecha de nacimiento, número de teléfono personal, correo electrónico personal, lugar de nacimiento, licencia de conducir, fotografía, curp, estado civil, edad, dirección, cedula profesional, numero de certificado, resulta procedente **CONFIRMAR LA DECLARACIÓN DE CLASIFICACIÓN PARCIAL** de los documentos concernientes a los curriculum de los funcionarios del tribunal.

Al momento de elaborar las versiones públicas de los curriculum que son mencionados en el oficio **TJA/RH/102/2022** y de la presente resolución, la Jefa del Departamento de Recursos Humanos deberá testar solo aquellos datos personales que en ellos se consignen, en apego a lo previsto en el artículo 165 de la ley de transparencia estatal, en relación con el artículo 4, fracción XI de la Ley Estatal de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y de esa manera dar cumplimiento a lo dispuesto en los Lineamientos Técnicos para la Publicación. Homologación y Estandarización de la información de las obligaciones establecidas en el Título Cuarto en relación con el artículo 90 párrafo cuarto de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa.

IV. RESOLUCIÓN

Por lo expuesto y fundado, se resuelve:

ÚNICO. Con fundamento en el artículo 66 fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa se **CONFIRMA** por unanimidad la clasificación parcial de los datos personales considerados como confidenciales, que se encuentran en los curriculum del personal del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Sinaloa, como sujeto obligado, durante el segundo trimestre del ejercicio 2022, según lo establecido en los puntos de Consideraciones y Fundamentos de esta resolución,

autorizando la elaboración de su versión publica, y dar cumplimiento a la obligación de transparencia prevista en el artículo 95, fracción IV, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa.

NOTIFIQUESE a la Jefa del Departamento de Recursos Humanos de este Tribunal para el efecto conducente.



Lic. Jesús David Guevara Garzón
Secretario Técnico del
Comité de Transparencia



Lic. Aymee Viridiana Soltero Acosta
Vocal del Comité de Transparencia

